取締役の多様性

当社が持続的に成長し、中長期的に企業価値を高めていくために、当社取締役会が備えるべきスキル・知見、及びその選定理由を以下のように定めております。

1　経営戦略など重要事項の判断に際してベースとなるスキル
「経営経験」・「人事・人財開発」・「法務・リスクマネジメント」・「財務・会計」
2　職務執行の監督に際して、当社グループの事業運営に対する深い理解と専門性
「製品開発」・「営業・マーケティング」・「生産・調達」
3　市場の求め、経営・事業環境の変化に対応するスキル・知見
「グローバル」・「ESG・サステナビリティ」

	氏名	経営経験	製品開発	営業・マーケティング	生産・調達	グローバル	ESG・サステナビリティ	人事・人財開発	法務・リスクマネジメント	財務・会計
会長	大塚　達也	○	○	○						
代表取締役社長	川端　克宜	○	○	○			○			
取締役	降矢　良幸			○	○					
取締役	唐瀧　久明				○	○		○	○	
取締役	社方　雄			○		○				
社外取締役	ハロルド・ジョージ・メイ	○	○	○		○	○			
社外取締役	三上　直子	○	○		○					
社外取締役	ジャーマン・ルース　マリー			○		○	○			
社外取締役	岡　俊子	○				○		○	○	○
常勤監査役	村山　泰彦							○	○	
社外監査役	高野　昭二									○
社外監査役	生川　友佳子									○