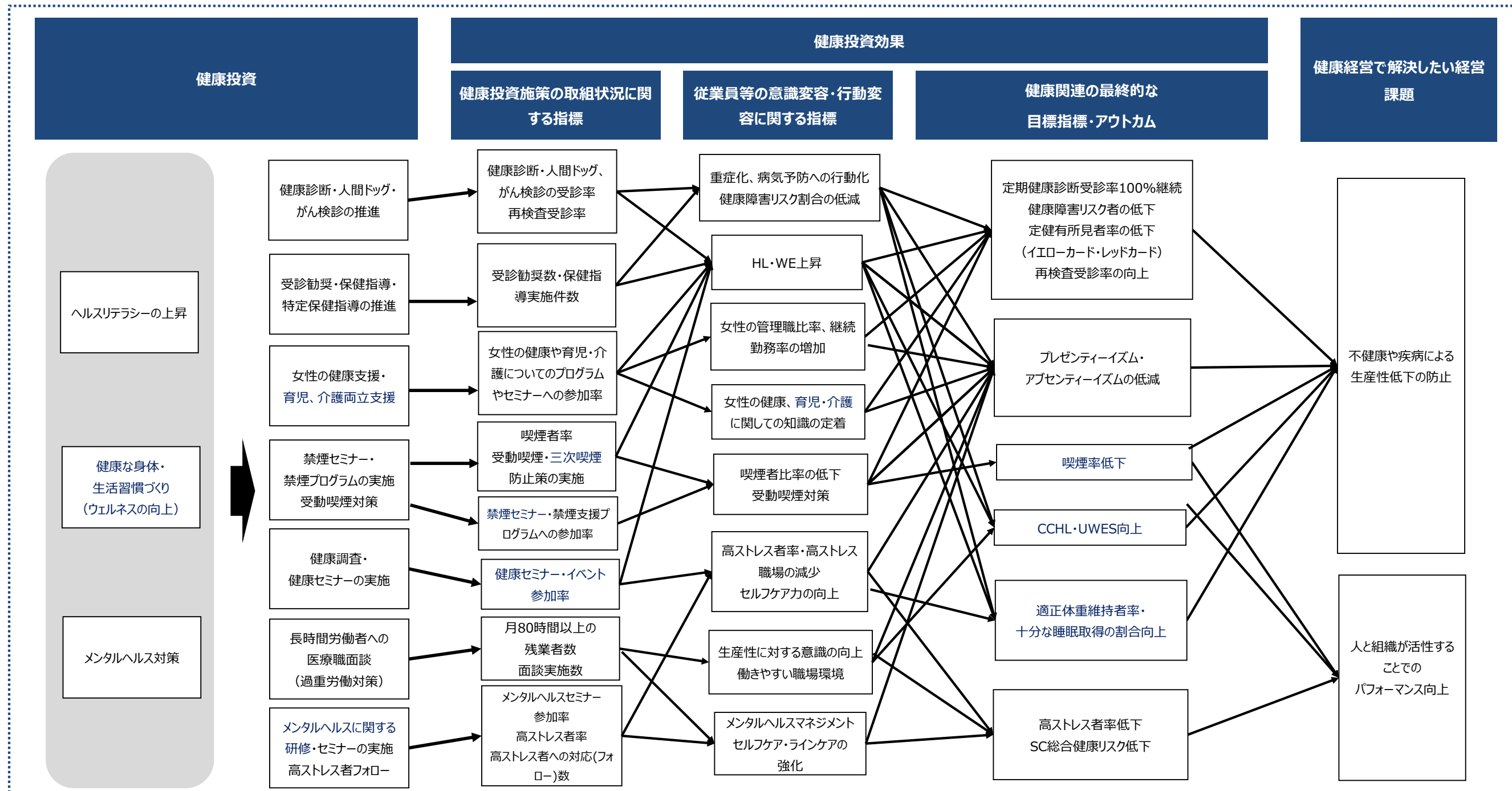


【戦略マップ】



※青字は2024変更

社会的価値

- 退職した従業員も高いQOLを保つ
- 健康保険料の上昇を抑える

企業価値

- 心身の健康保持増進による従業員のウェルビーイングの実現
- ウェルビーイング向上による業績アップ、持続可能な成長
- エンゲージメントが高く働きがいのある職場によるパフォーマンス最大化