

アースグループ DE&I 方針

～人がすべて～

私たちは、「人がすべて」という社員共通価値観のもと、多様性こそ、私たちの成長の力であると認識しています。

多様性には、人種や民族、国籍、ジェンダー、障がいの有無、年齢、性的指向・性自認、宗教・信条、価値観、キャリアや経験、働き方など様々な要素が含まれると捉えています。私たちが持続的に成長するために、職場で働く仲間の違いを理解し、受け入れる力のある「人財」を育てる組織風土の醸成を目指し、DE&Iに係る基本的な方針を定め、実践していきます。

【DE&Iを実践するための3つの指針】

●人権と多様性の尊重

・働く仲間は、出身地、文化、年齢、経験、好み、性的指向、考え方などが自分と異なることを踏まえて、誠意を持ってコミュニケーションを図る。

・お互いの違い（ジェンダー・子供の有無・年齢など）を認識した上で、違いに耳を傾け、尊重しながら働く。

●能力や経験の尊重、互いの認め合い・助け合い・鍛え合い

・同じ職場の仲間や上司の経験や知識に興味をもって、話を聴き、自らも話し、誠意を持ってコミュニケーションを図る。

・本人の熱意や創意、能力や希望を考慮され、新しい業務や研修の機会を活用して、キャリアアップを図る。

●働きがいのある職場環境の整備

・新しい仕事や方法などの変化に対応するためのチャレンジを促進し、成功への糧となる結果を受け入れる。

・全従業員が、自らのライフステージ（入社・結婚・出産・子育て・リタイヤなどの人生の節目で変わる生活の状況）を踏まえてワークライフシナジー（仕事と生活の相乗効果）の実現を考え、それに沿った働き方を選択できる。

2023年12月1日制定

アース製薬株式会社

代表取締役社長 CEO 川端克宜